

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 499

Oggetto: D. Lgs 150/2009. Sistema Aziendale per la Misurazione e valutazione della Performance. Approvazione Regolamento.

<p>SETTORE :</p> <p>Bilancio Sub aggregato di spesa</p> <p><u>C.E.</u></p> <p><u>Reg.to</u> al n.</p> <p>Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.</p> <p>Per l'Ufficio Riscontro.....</p> <p>Il Responsabile del Settore</p> <hr/> <p>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget</p> <p>Li</p> <p>L' addetto alla verifica della compatibilità economica</p> <hr/> <p>Lista di liquidazione n°</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella)</p> <hr/> <p>Settore</p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile dell'istruttoria</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Il Responsabile del procedimento Il Dirigente Responsabile del Settore (Dott.)</p>	<p>Seduta del giorno <u>07 AGO. 2015</u></p> <p>Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE GENERALE <i>Dott. Giorgio Giulio Santonocito</i></p> <p style="text-align: center;">Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art.33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009</p> <p>Con la presenza del:</p> <p>Direttore Amministrativo <i>Dott. Giovanni Annino</i></p> <p>e del</p> <p>Direttore Sanitario <i>Dr. Giuseppe Giammanco</i></p> <p>Con l'assistenza, quale Segretario del <i>Sig. Salvatore Ledda</i></p> <p>ha adottato la seguente deliberazione</p>
---	---

Visto il D. Lgs 150/2009 che disciplina, fra l'altro, la materia della misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni;

Visti in particolare:

- l'articolo 3 del suddetto Decreto Legislativo che al comma 2 recita: *"...ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti"*;
- l'articolo 4, a mente del quale che disciplina il Ciclo di Gestione della Performance e l'art. 11, comma 3, per cui *"le Amministrazioni Pubbliche garantiscono la massima trasparenza in o ogni fase del Ciclo di Gestione della Performance"*;
- l'articolo 7, comma 1, per cui *"Le Amministrazioni Pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"*;

Vista la deliberazione Civit n. 89/2010 su *"Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articoli 13, comma 6, lett. d) e 30 del d. lgs 150/2009)*

Vista la deliberazione Civit n. 104/2010 del 8 settembre 2010 - *"Definizione dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance"*;

Visto il D.A. 26.09.2011 con cui l'Assessorato Regionale della Salute nel dettare *"Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R."* ha stabilito che *"Le aziende del S.S.R. adottano...sulla base delle presenti linee di indirizzo, una regolamentazione aziendale che disciplini, in particolare, le attività e le modalità di monitoraggio, verifica dei risultati e valutazione del personale...ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. e nel rispetto del decreto legislativo n. 150 / 09..."*;

Vista la deliberazione Civit 1/2012 *"Linee Guida relative al miglioramento dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della performance e dei piani della performance"*

Ritenuto che le disposizioni e le indicazioni sopra citati prevedono che le Amministrazioni si dotino di apposito Regolamento aziendale per la Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti e del Personale del Comparto e del Sistema Premiante;

Che, in applicazione di quanto sopra, questa ARNAS Garibaldi ha predisposto il regolamento aziendale di cui al punto precedente;

Considerato che lo stesso regolamento è stato positivamente valutato dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella propria seduta del 26 gennaio 2015;

Atteso che il documento in questione è stato trasmesso alle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza del SSN;

Ritenuto di approvare il documento in questione, riservando eventuali integrazioni e/o modifiche dello stesso all'esito delle informative sindacali;

Su proposta del Direttore Amministrativo aziendale;

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario aziendale

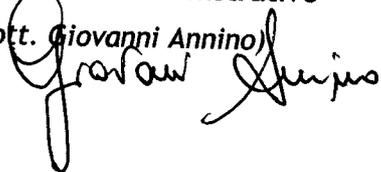
Delibera

Per i motivi citati in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Adottare il Regolamento – che rimane allegato alla presente deliberazione – concernente il sistema aziendale di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente di questa Azienda;
- Dare mandato al Responsabile della Comunicazione di curare la Pubblicazione dello stesso, d'intesa con la dirigente responsabile della Trasparenza, sul sito aziendale;
- Dare mandato al Responsabile dei Servizi Informatici della pubblicazione sul sito intranet;
- Notificare la presente deliberazione: all'Assessorato Regionale della Salute; all'OIV aziendale ed ai previsti, diversi, organismi, ivi compreso il Collegio sindacale;

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)



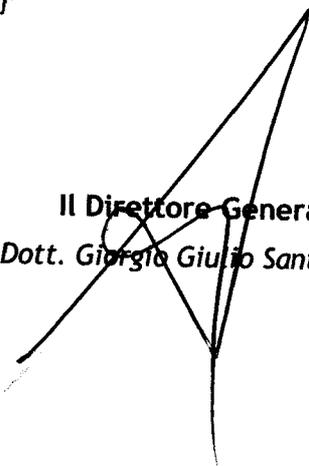
Il Direttore Sanitario

(Dr. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale

(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)



Il Segretario

(Sig. Salvatore Ledda)

